3 МИФА
О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



МИФ	НА САМОМ ДЕЛЕ
1 ОКЛАД = МРОТ 	МРОТ – это минимальный размер оплаты труда до вычета НДФЛ. Оклад может быть ниже МРОТ, а итоговый размер заработной платы включает в себя различные доплаты, надбавки, премии и компенсации
2 РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ ОГРАНИЧЕН ШТАТНЫМ РАСПИСАНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ 	Размер оплаты труда определяется трудовым договором с работником с учетом его квалификации, опыта, сложности работы и других факторов. Кроме заработной платы, утвержденной штатным расписанием, руководитель может принять решение о премировании работника.
3 ОДИНАКОВАЯ ЗАРПЛАТА У СОТРУДНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ОДНУ И ТУ ЖЕ ДОЛЖНОСТЬ 	Трудовой кодекс не требует равного размера зарплаты для сотрудников по одной должности. Размер зарплаты может различаться в зависимости от квалификации, опыта, качества работы, уровня ответственности и результатов труда конкретного сотрудника.