ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ: Как одна просрочка рушит бизнес



Пошаговый анализ рисков, финансовых потерь и ответственности при задержке заработной платы

Финансовые потери

РАССМОТРИМ РАСЧЁТ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

Условие задачи:

- Сумма долга по заработной плате перед одним сотрудником - 40 тыс. руб.
- Количество сотрудников - 20 чел.
- Зарплата задержана на 15 дней
- Ключевая ставка ЦБ РФ - 14% (на 27.07.2026)
- Размер компенсации - 1/150 ставки за каждый день

Требуется рассчитать общую сумму

1)	Дневной процент компенсации 1/150 × 14% = 0,0009333 от суммы долга за день
2)	Компенсация за 1 день 40 000 × 0,0009333 = 37,33 руб.
3)	Компенсация за 15 дней одному сотруднику 37,33 × 15 = 559,95 руб.
4)	Компенсация перед 20 сотрудниками 559,95 × 20 = 11 199 руб.
5)	ОБЩАЯ ФОРМУЛА 40 000 × 1/150 × 14% ×15×20 = 11 199 руб.

Ответственность

Административная

При первом нарушении - штраф от 1 000 до 50 000 руб.;
При повторном нарушении в течение года - штраф от 10 000 до 100 000 руб.

Уголовная

Частичная невыплата свыше 3 месяцев - штраф до 120 000 руб., или лишение свободы на срок до 1 года.

Полная невыплата свыше 2 месяцев
Штраф до 500 000 руб., принудительные работы или лишение свободы на срок до 3 лет.
При наступлении тяжких последствий - до 5 лет.

- **Дисквалификация руководителя на срок до 3 лет**
- **Запрет на занятие определённых должностей до 5 лет**
- **Уголовное дело – по заявлению работника или прокурора**

Уголовное дело возбуждают даже при задержке зарплаты ОДНОМУ работнику

Налоговая задолженность

Задолженность по зарплате – это не только проблема с сотрудниками.

Рост задолженности по:

13%
НДФЛ

30,2%
СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Это может привести к:

20%
ШТРАФУ ЗА НЕУПЛАТУ

БЛОКИРОВКЕ СЧЕТОВ

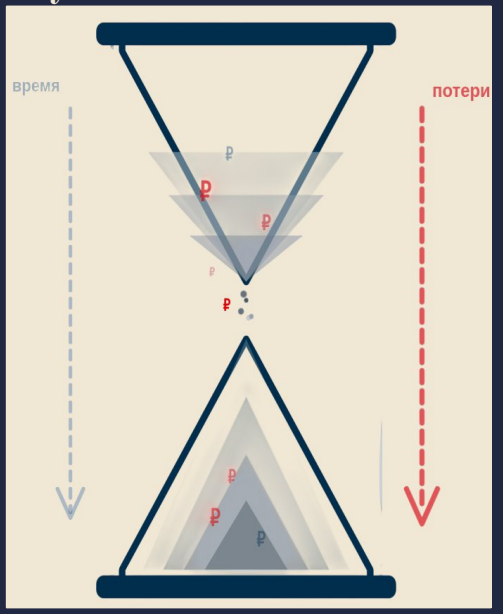
АРЕСТУ НА ИМУЩЕСТВО

НАЧИСЛЕНИЮ ПЕНЕЙ

Что делать, если денег нет

- **Разработать план погашения задолженности.**
- **Оптимизировать расходы.** Стоит пересмотреть статьи затрат и временно отказаться от тех, без которых бизнес может обойтись.
- **Рассмотреть соглашение с кредиторами и реструктуризацию долга.**
- **Настойчиво напомнить должникам о необходимости выплат,** даже если суммы небольшие.
- **Уведомить учредителей организации.** Учредители несут ответственность за долги организации.

Помните! Своевременная выплата зарплаты – залог успешного бизнеса!



Почему это важно?
Своевременная зарплата повышает лояльность и продуктивность коллектива. Снижает текучесть кадров и расходы на поиск новых сотрудников. Укрепляет репутацию компании на рынке. Такой подход - не только требование закона, но и ключевой элемент корпоративной культуры успешного бизнеса

Межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате:
+7 (3532) 77-31-65